

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



МАТЕРІАЛИ

ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**АКТУАЛЬНІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ
ДЕРЖАВИ І РЕГІОНІВ.**

**СЕКЦІЯ І «СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН НА МАКРО- ТА МІКРОРІВНЯХ»**

(13-14 травня 2019 р.)



**Покровськ
2019**

Редакційна колегія:

к.е.н., доцент Фоміна О.О.,
д.е.н., професор Попова О.Ю.,
к.е.н., доцент Панченко Г.С.,
к.е.н., доцент Ющенко Н.К..

Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Актуальні соціально-економічні проблеми держави і регіонів» : зб. матеріалів, присвяч. 50-річчю факультету економіки та менеджменту ДонНТУ. Секція 1 «Стратегічні пріоритетит розвитку економічних відносин на макро- та мікрорівнях» (13-14 трав. 2019 р., м. Покровськ) / уклад. О.О. Фоміна. – Покровськ : ДонНТУ, 2019. – 206 с.

Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Актуальні соціально-економічні проблеми держави і регіонів» (секція 1 «Стратегічні пріоритетит розвитку економічних відносин на макро- та мікрорівнях»), яка присвячена 50-річчю факультету економіки та менеджменту Донецького національного технічного університету і відбулася 13-14 травня 2019 року в м. Покровськ, містять результати сучасних наукових розробок докторів і кандидатів наук, старших викладачів і асистентів, аспірантів і студентів. Наукові дослідження, що представлені у збірці, є актуальними, професійно цікавими й досить різноплановими, охоплюють широкий спектр економічних проблем сучасності та націлені на успішне їх розв'язання.

В роботі наукової секції прийняли участь автори із міст України: Дніпро, Запоріжжя, Ірпінь, Кам'янець-Подільський, Київ, Краматорськ, Кривий Ріг, Луцьк, Львів, Одеса, Покровськ, Ріне, Суми, Умань, Харків, Черкаси; міст Республіки Беларусь: Брест, Горкі, Мінськ; міста Гонакрі Гвінея.

Матеріали призначені для науковців, аспірантів, викладачів, студентів, економістів, фахівців з державного управління та права.

Матеріали подаються в авторській редакції.

Зміст

<u>Pryimakova Yuliia A.</u>	
INVESTMENTS AND INNOVATION: INTERCONNECTION	9
<u>Vashchuk Anna L.</u>	
THE NECESSITY OF HUMAN RESOURCES AUDIT IN UKRAINE	11
<u>Alpha TRAORE</u>	
LES DETERMINANTS DE L'EMPLOI DES DIPLÔMES DU SUPERIEUR EN GUINEE	13
<u>Антонюк В.П.</u>	
ДИНАМІКА РІВНЯ ЖИТТЯ В УКРАЇНІ ТА СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ ПОДАЛЬШОГО ПІДВИЩЕННЯ ДОБРОБУТУ	16
<u>Бахар К.О.</u>	
БЕЛГОССТРАХ КАК ЛИДЕР СТРАХОВОГО РЫНКА БЕЛАРУСИ	20
<u>Березіна О.Ю.</u>	
ГЛОБАЛЬНІ ПОКАЗНИКИ МОНІТОРИНГУ СТАЛОСТІ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ	24
<u>Бєлєзєрєвє А.А.</u>	
ШЛЯХИ ПЕРЕХОДУ УКРАЇНИ ДО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ	28
<u>Будяк В.В.</u>	
ВЗАЄМОДІЯ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ І ЕКСПЕРТА-БУХГАЛТЕРА ПРИ ЗДІЙСНЕННІ ЕКОНОМІЧНОГО КОНТРОЛЮ.....	30
<u>Васюк А.В.</u>	
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИЙ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ (НА ПРИМЕРЕ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА)	32
<u>Вєлєкєвє Ю.В.</u>	
ІНСТИТУЦІОНАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ	35
<u>Гєпєнєвєч Т.В., Гєрчєнєк Н.А.</u>	
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	36
<u>Грушко Н.С.</u>	
ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	38

INVESTMENTS AND INNOVATION: INTERCONNECTION

Pryimakova Yuliia A.,

postgraduate,

Donbass state engineering academy (DSEA)

Kramatorsk, Ukraine

The definition of the concepts of "investment" and "innovation" is provided in the Tax Code of Ukraine [1], the Law of Ukraine "On Investment Activity" [2], the Law of Ukraine "On Innovation Activity" [3].

The essence of the investment lies in the fact that it is the basis for the future profitability. Most scholars, in particular, V.O.Spodina [4], under the investments understand the investment of capital, which allows maintaining its value today and increasing it tomorrow. That is, investment serves as a means of minimizing the risk of lowering capital prices in subsequent periods. Possible growth of capital from investment in the future should be high and it should attract investor so that he would refuse to use his capital in the current period. In addition, an investor must be rewarded with sufficient return on investment for the probable risk of devaluation or non-return of the deposit.

There are different approaches to defining the essence of the concept of "innovation", but they all share one common feature: innovations are always aimed at creating a new product (product, process or technology). That is, innovations are always accompanied by qualitative changes. But we must remember that any qualitative improvement of products or technologies becomes an innovation only when, as a result of their application in practice, there is a certain economic effect. Their application promotes dynamic work, and, most importantly, development, efficiency, as its separate elements of the system, and the whole integrity in general.

Innovations and investments are economic categories, and although they are interconnected, they still have certain specific features specific to them.

In investments - this is an alternative, that is, the ability to choose from several options and liquidity, that is, the opportunity to generate income from investing.

Innovations possess peculiar features: know-how; labor-intensive, and sometimes ambiguous due to complexity, evaluation of the results of innovation activity; the presence of an intellectual component.

However, investment and innovation also have common features. This is risk taking, the need for managerial actions; participation in market relations; possibility of creating an additional cost; certain means of competition; urgency; target orientation on the consumer; existence in a particular environment.

Thus, it can be said that the categories "innovation" and "investment" have both individual peculiarities and common features. The interconnection is that innovation activity necessarily requires investment activity, at the same time, investment activity involves increasing efficiency through the introduction of new progressive management methods, new techniques and technologies, increasing the level of labor force (investing in human capital), etc. The development provided by innovation activity is the only intelligent tactic and strategy of behavior. It is concluded that

innovation is a soul of investment, without investments, capital investment can even be harmful if life continues to grow uncompetitive goods.

As a result of the combination of the studied element-categories and their interconnection, two different structures – economic models – are formed:

- innovation and investment: investments in innovation are being made;
- investment-innovation: the search and use of innovative means of conducting investment activity.

When combining these models, the investment-innovation mechanism, which is one of the forms of real investment, is activated. A characteristic feature of this mechanism is the intermediate position between innovative activity and extensive development investments (i.e., an increase in production due to the quantitative increase of all factors at a constant quality level of technical basis and other factors). The purpose of this mechanism is to respond to current market demands, and it is often in demand in the manufacturing sector. The feature of the mechanism of investment and innovation activity is that it includes the components of both innovation and investment activity. In the process of implementing an investment and innovation process, resources are invested in updated resources that are necessary for the production of an improved product, but created without the use of the latest discoveries and technologies.

At the same time, it should be noted that the most effective and expedient implementation of the above model is the continuous process of interaction between investments and innovations. This can be represented by the following scheme (Fig.1).

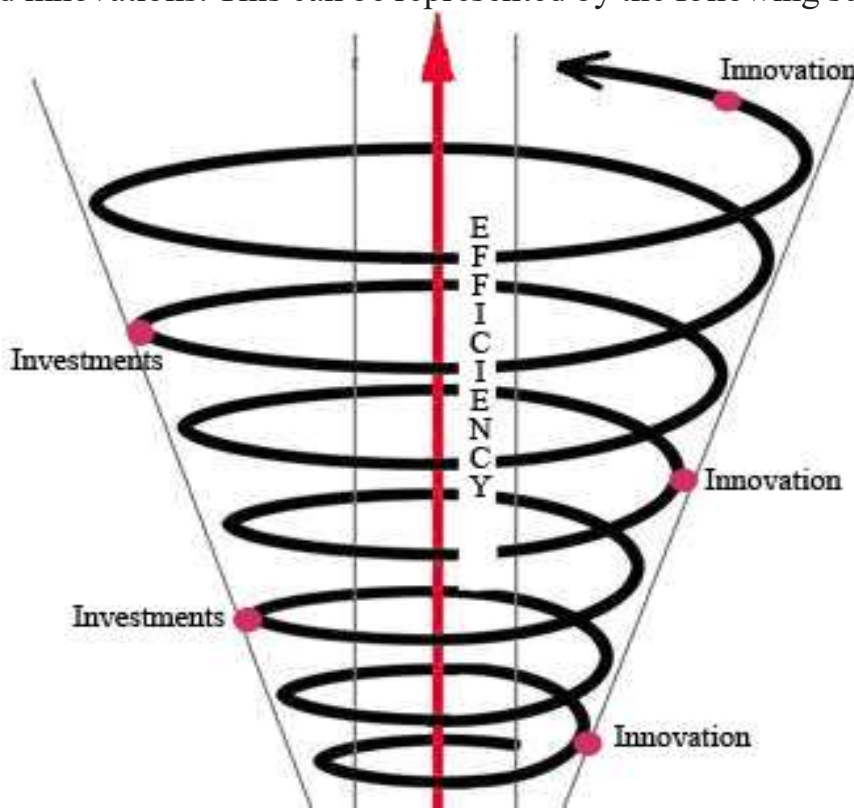


Fig.1 The model of the continuous process of interaction of investments and innovations [5]

Today, Ukraine's task is to reform the economy, whose goal is not just economic growth, but the acquisition of its social nature as the basis of stable economic growth. Therefore, the constant realization of investments in innovations and innovations in investments in all phases of the life cycle allows to achieve an increase in the economic effect, which, with mass application at different hierarchical levels, will significantly improve the overall situation in the country.

References

1. Податковий кодекс України від 01.01.2011 зі змінами // Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
2. Закон України «Про інвестиційну діяльність» від 18.09.1991 № 1560-XII з наступними змінами і доповненнями. // Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/1560-12>
3. Закон України «Про інноваційну діяльність» від 04.07.2002 № 40-IV з наступними змінами і доповненнями. // Офіційний сайт Верховної Ради України. – URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=40-15>
4. В.О. Сподіна Інновації та інвестиції: сутність і взаємозв'язок Електронний журнал «Ефективна економіка» № 12, 2013. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=2640>
5. Єлець О. П., Нестеренко Є. І. ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ІННОВАЦІЙ ТА ІНВЕСТИЦІЙ URL: http://www.confcontact.com/2016-ekonomika-i-menedzhment/3_elets.htm

THE NECESSITY OF HUMAN RESOURCES AUDIT IN UKRAINE

Vashchuk Anna L.

Supervisor – Doctor of Science in Economics, Docent,
Deputy Head of the Audit Department Slobodianyuk Y.B.

SHEE “Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman”
Kyiv, Ukraine

The relevance of staff audit is to assess the effectiveness and performance of staff activities as one of the most important factors ensuring the profitability of the organization.

In the era of modern economics, when the role of personnel management is expanding, new requirements are being formed for the development and evaluation of the human resources management of enterprises. Successful development of an enterprise directly depends on its human resources.

One of the ways to assess work and analyze labor indicators is an audit in the field of human resources of an enterprise. A human resources audit is a periodically conducted system of measures for collecting information, evaluating it on this basis, the effectiveness of the enterprise's work in organizing labor and regulating social and labor relations.

Carrying out a personnel audit allows for a more detailed and objective assessment of the activities of an enterprise in the field of workflow organization, regulation of labor relations. On the basis of the results of a personnel audit, areas for the improvement of standards defining the organization of labor processes, the formation of social and labor relations in an organization can be determined. Personnel audit allows to evaluate whether the potential is fully and effectively used [1].

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

МАТЕРІАЛИ

**ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ**

**АКТУАЛЬНІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ
ПРОБЛЕМИ
ДЕРЖАВИ І РЕГІОНІВ.**

**СЕКЦІЯ І «СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН НА МАКРО- ТА МІКРОРІВНЯХ»**

Українською, англійською, французькою, російською мовами

В авторській редакції

Відповідальність за достовірність інформації, коректність математичних викладок та точність наведених фактів несуть автори.

Редакція може не поділяти точку зору авторів на викладену проблему.

Матеріали конференції опубліковано мовою оригіналу.

Посилання на матеріали збірника обов'язкові.